**Информация о реализации Программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании поселок Боровский**

**на 2016 -2018 годы».**

Программа сформирована для того, чтобы повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих. Оценка программы производится по 12 показателям.

1. Индекс доверия граждан к муниципальным служащим.

Оценка показателя производится путем анкетирования на бумажном носителе и на сайте администрации муниципального образования поселок Боровский в 2016 году в анкетировании участвовало 106 человек из них 80 человек деятельность администрации оценили удовлетворительно, 26 человек неудовлетворительно индекс доверия составил 75 % к планируемому показателю 55%. Для сравнения индекс доверия в 2014 году был 64%, в 2015 году 87%, в 2016 году- 75 %. План на 2017 год 57%

1. Доля принятых муниципальных правовых актов от общего количества правовых актов, которые должны быть приняты в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Тюменской области в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, %. Показатель выполнен на 100%. Всего 27 МПА из них в 2016 году в 14 вносились изменения или были приняты в новой редакции.

Для достижения своевременного принятия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального и областного законодательства. Работа в этом направлении проводится постоянно, ежемесячно подписываются акты сверки с прокуратурой об изменениях в законодательстве. Раз в квартал сверка проводится с отделом кадров и муниципальной службы АТМР. План на 2017 год 100%

1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям. На все должности утверждены должностные инструкции выполнение 100%. План на 2017 год 100%.
2. Доля муниципальными служащими предоставивших сведения о доходах и расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с перечнем должностей, показатель выполнен на 100%. 12 муниципальных служащих предоставляют сведения предоставили 13 (Фирсова В.И. на период отпуска по уходу Ершовой Г.С.) План на 2017 год 100%.
3. Доля выявленных коррупционных нарушений от общего количества нарушений, % по плану - 0 выполнение - 0. в 2016 году коррупционных нарушений не выявлено. План на 2017 год 0%.
4. Доля управленческих должностей муниципального образования, для замещения которых имеется резерв, от общего числа управленческих должностей муниципального образования по плану 50% на конец 2016 года показатель выполнен на 100% (В резерве управленческих кадров 4 должности на все создан кадровый резерв. На конец 2016 года в резерве управленческих кадров всего 13 человек) План на 2017 год 50%.
5. Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв от общего количества должностей муниципальной службы, предусмотренных штатным расписанием администрацией муниципального образования. По плану 60% показатель выполнен на 100%. (из 14 на 14 должностей создан кадровый резерв - всего 37 человек) План на 2017 год 65%.
6. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества муниципальных служащих подлежащих обучению. Показатель выполнен на 213%. В 2016 прошли по программам повышение квалификации за счет средств областного бюджета 6 муниципальных служащих, прошли обучение по охране труда Глава МО и 3 служащих (за счет средств местного бюджета-9800 руб.), 3 служащих прошли обучение по закупкам (за счет средств местного бюджета-18000 руб.). План на 2017 год 100%.(планируем обучить 5 чел. по программам финансируемых Правительством ТО)
7. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва. Показатель выполнен на 100%. В 2016 году назначение из кадрового резерва было на 3 должности муниципальной службы. В 2016 году было проведено 2 конкурса кадрового резерва и резерва управленческих кадров. Плановый показатель на 2017 год 100%.
8. Доля аттестованных муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации. Показатель выполнен на 100%.Аттестация проводится 1 раз в 3 года. В 2016 аттестация муниципальных служащих проходила 8 апреля как и было запланировано. Аттестацию прошли 17 служащих из 17. Следующая аттестация планируется на 2018 год аттестацию будут проходить 5 служащих
9. Соотношение количества муниципальных нормативных правовых актов, предоставленных в администрацию Тюменского муниципального района, к количеству принятых муниципальных нормативных правовых актов поселением, выполнение 100%. В администрацию Тюменского муниципального района с марта 2016 года МНПА не предоставляем. Обязанность по размещению МНПА в реестре МНПА Тюменской области возложена на администрации муниципальных образований. План на 2017 год 100%.
10. Повышение уровня открытости муниципальной службы путем размещения информационных материалов в средствах массовой информации и сети Интернет. Показатель выполнен на 87 %. План выпуска газеты «Боровские вести» на 2016 год был 24 номера выпущено 21 номер. План на 2017 год 24 номера газеты.

Обращений через сайт в «Виртуальную приемную» план на 2016 год 10 обращений, по факту было 18. План на 2017 год 20 обращений.

Информация о деятельности администрации размещается на сайте администрации мо п. Боровский, и на сайте АТМР.

Сведения о доходах и имуществе муниципальных служащих размещаются на сайте АТМР.